
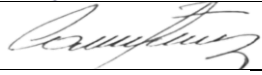


<b>Fecha:</b>	31 DE MAYO DE 2021
---------------	--------------------

<b>Participantes</b>		
<b>Nombre</b>	<b>Cargo</b>	<b>Firma</b>
Katherine Cruz Faraco	Coordinadora de gestión del talento humano	
Carolina Fonnegra	Profesional de apoyo en seguridad y salud en el trabajo	
Dora Arias	Profesional de apoyo en seguridad y salud en el trabajo	DORA ARIAS BERNAL
Andrés Castiblanco	Técnico de apoyo en seguridad y salud en el trabajo	Andres castiblanco

<b>Definición, avance y cumplimiento del plan anual de trabajo.</b>
<p>Dando cumplimiento a la normativa descrita fue diseñado el plan de trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo de RTVC, teniendo en cuenta la identificación de los principales riesgos y peligros existentes en la entidad, los resultados de la auditoria externa realizada el mes de noviembre del 2020 y las recomendaciones emitidas por la ARL POSITIVA.</p> <p>El objetivo pretendido con el plan de trabajo propuesto es desarrollar actividades de promoción y prevención basadas en una cultura de autocuidado, fomentar estilos de vida saludables, el mejoramiento continuo y el cumplimiento de la normatividad vigente de riesgos laborales, lo cual permitirá garantizar un ambiente de trabajo seguro, a través de la prevención de accidentes y enfermedades laborales en los colaboradores de la entidad.</p> <p>El avance y cumplimiento para el año 2021 con corte al 31 de julio el porcentaje de cumplimiento es del 52,33%; identificando el porcentaje faltante de ejecución de actividades con un 47,67%.</p>

<b>Estado de la intervención de los peligros identificados.</b>
<p>Se están realizando obras de infraestructura en las cuales se busca disminuir riesgos y peligros existentes, con estas adecuaciones se permitirá generar una mejora continua que contribuye a evitar enfermedades laborales y accidentes de trabajo.</p>

<b>Estado y cumplimiento del programa de capacitaciones.</b>
<p> </p>

## El estado y cumplimiento de las inspecciones de seguridad

Por medio del presente programa de inspecciones se permite descubrir puntos de peligro e Identificar condiciones subestandar que permiten garantizar el bienestar de los trabajadores y demás personal vinculado con las actividades realizadas además de hacer un seguimiento a la conformidad de los controles operacionales y aspectos del Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo, identificando comportamientos inseguros y condiciones subestandar en los lugares de trabajo.

## Cumplimiento de los indicadores de los programas.

Los indicadores de seguridad y salud en el trabajo constituyen el marco para evaluar hasta qué punto se protege a los trabajadores de los peligros y riesgos relacionados con el trabajo. En los indicadores de proceso como lo es intervención de peligros y riesgos ejecución del plan de trabajo, ejecución del plan de capacitación, evaluación de las condiciones de salud de los colaboradores, plan de accidentalidad, investigación de accidentes, investigación de incidentes, en los indicadores de resultados donde encontramos accidentalidad, incidencia de enfermedades, prevalencia de la enfermedad, tasa de ausentismo, cobertura de inducción, cubrimiento de EPP, e indicador de actos y condiciones inseguras.

Al mes de julio se ha hecho el cumplimiento de los indicadores de los programas de Seguridad y Salud en el Trabajo del 51%.

## Estado de la investigación de accidentes y enfermedad laboral y cumplimiento de los planes de acción definidos.

GRAFICA DE ACCIDENTALIDAD E INCIDENTALIDAD 2021



	RTVC ACCIDENTALIDAD 2021											
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
# de Accidentes	0	0	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0
# de Incidentes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
# de colaboradores	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600
Dias Perdidos	0	0	6	0	2	0	0	0	0	0	0	0
Dias Trabajados	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26
Horas Trabajadas al Día (prom)	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
HHT	156000	156000,00	155994	156000	155998	156000	156000	156000	156000	156000	156000	156000
IF	0	0	3,07704142	0	1,53848126	0	0	0	0	0	0	0
IS	0	0	9,23112427	0	3,07696253	0	0	0	0	0	0	0
ILI	0	0	0,02840455	0	0,00473385	0	0	0	0	0	0	0

Se evidencia al mes de julio que se han presentado 3 accidentes de trabajo, realizando la investigación de los mismos junto con los planes de acción definidos como capacitación en manejo de herramientas manuales y como lección aprendida se fomentó en ellos una actitud reflexiva de identificación de riesgos y peligros frente a su labor. Se socializo las rutas de seguridad y senderos peatonales.

## Estado del cumplimiento de los requisitos legales.

La actualización del compendio legal se encuentra hasta el 30 de abril del 2021 donde se identifica la legislación de Covid 19, Medicina Preventiva y del Trabajo, Seguridad e Higiene Industrial, Sistema General Social de Salud, y Medio Ambiente.

### **Ejecución del presupuesto.**

El presupuesto se ha venido desarrollando con la aprobación del plan de adquisiciones de gestión del talento humano en los requerimientos de Seguridad y Salud en el Trabajo. A la fecha del mes de julio se ha ejecutado el presupuesto de:

- servicios profesionales para el apoyo de la implementación del SG-SST,
- servicio profesional para apoyo de actividades del COPASST, PESV, tareas de alto riesgo, actividades y programas establecidos en SST.
- Servicios bajo la modalidad de área protegida.
- Elementos necesarios para el cumplimiento de la normatividad de SST.
- Dotación y certificación de la brigada de emergencias.
- Elaboración de programas de salud en promoción y control de riesgos.
- Pago de riesgos laborales riesgo 4 y 5.
- Elementos de bioseguridad.

### **Estado de las comunicaciones de la partes interesadas.**

El objetivo de las comunicaciones internas y externas relacionadas con el SG-SST; los peligros y riesgos, entre los diferentes niveles de entidad, también recibir, documentar y responder las inquietudes de las diferentes partes interesadas. Las actividades de comunicación están orientadas a informar, difundir y sensibilizar los conceptos, políticas, documentos y demás temas del SG-SST. En las que encontramos COPASST, COVID 19, ARL, brigada de emergencias, exámenes médicos ocupacionales, pausas activas, diferentes riesgos, semana de la salud, simulacros, normatividad entre otras.

### **Estado de la implementación del plan de emergencias.**

Al 30 de agosto se lleva a cabo la formación de brigada de emergencias nivel 2, con la cual se dio cumplimiento al Decreto N° 1072 de 2015 de Seguridad y Salud en el Trabajo. Esta actividad obedece a la necesidad de que la brigada cuente con los conocimientos y habilidades que le permitan afrontar efectivamente alguna emergencia en la entidad. La práctica se ejecutara en el mes de septiembre.

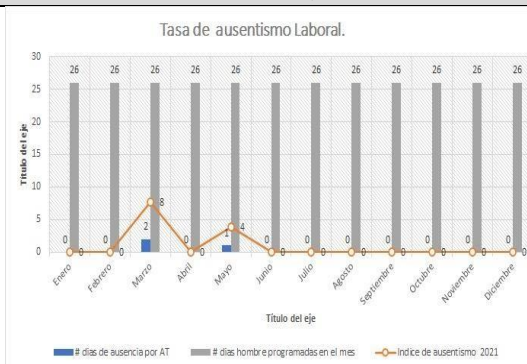
### **Ejecución de simulacros.**

Anualmente se participa en el simulacro distrital de gestión de riesgos y cambio climático- IDIGER, para el año 2020 se participó en el Simulacro Distrital de Autoprotección. Se proyecta que para el mes de octubre se realice el nuevo simulacro.

### Estado del cumplimiento de los sistemas de vigilancia epidemiológica.

En mayo se da inicio con la elaboración de los sistemas de vigilancia epidemiológica (psicosocial, cardiovascular, osteomuscular y visual). Evaluando e iniciando la implementación de los sistemas de vigilancia osteomuscular y cardiovascular contando con la identificación, seguimiento de casos y criterios de inclusión en el programa.

### Análisis del ausentismo laboral, estado de la implementación de acciones derivadas de este.



INDICADOR DE RESULTADO		CÓDIGO: VERSIÓN: FECHA:
Tasa de ausentismo Laborales.		
Mes	# días de ausencia por AT	# días hombre programados en el mes
Enero	0	26
Febrero	0	26
Marzo	2	26
Abril	0	26
Mayo	1	26
Junio	0	26
Julio	0	26
Agosto	0	26
Septiembre	0	26
Octubre	0	26
Noviembre	0	26
Diciembre	0	26

Con el análisis de ausentismo se logra identificar los días perdidos por ausencia laboral, en el primer semestre del año se presentaron 3 accidentes de trabajo en los cuales el índice de ausentismo fue de 12 días.

### Plan de Acción

Actividad	Responsable	Fecha	Seguimiento	
			Cumplimiento	No Cumplimiento
Realizar evaluación inicial del SG-SST	SST	ENERO DE 2021	SI	
Realizar reunión con el COPASST con el fin de dar a conocer las diferentes inspecciones realizadas y así identificar los peligros y evaluar y valorar los	SST-COPASST	MENSUAL	SI	

riesgos establecidos para sus respectivos controles				
Ejecutar las diferentes actividades de medicina preventiva (exámenes médicos ocupacionales, semana de la salud)	SST	MENSUAL	SI	